

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

37

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CC DU CASTELRENAUDAIS	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Création d'emploi	TmpNon	21:45	CDG37-2019-09-6236
<p>Intitulé du poste: Chargé de propreté des locaux</p> <p>Placé sous l'autorité du Chargé de mission des services techniques et du Patrimoine communautaire, de la Directrice des services et du Président de la Communauté de communes, vous assurez l'entretien des locaux communautaires.</p>								
37	CC DU CASTELRENAUDAIS	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Création d'emploi	TmpNon	12:30	CDG37-2019-09-6237
<p>Intitulé du poste: Chargé de propreté des locaux</p> <p>Placé sous l'autorité du Chargé de mission des services techniques et du Patrimoine communautaire, de la Directrice des services et du Président de la Communauté de communes, vous assurez l'entretien des locaux communautaires.</p>								
37	CC DU CASTELRENAUDAIS	Educ. activ. phys. sport.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-09-6238
<p>Intitulé du poste: Maitre Nageur Sauveteur</p> <p>Placé sous l'autorité du Responsable de l'équipement aquatique intercommunal et du M.N.S. Chef de bassin, vous aurez en charge les missions suivantes : - Mettre en œuvre les objectifs définis par la collectivité territoriale et le responsable de la piscine, - Enseigner la natation scolaire, - Organiser et animer des activités aquatiques en cohérence avec la politique sportive définie, et en fonction des publics accueillis, - Appliquer et faire appliquer le Plan d'Organisation de Surveillance et de Secours, le règlement intérieur - Surveiller les bassins et l'espace de balnéothérapie, - Entretenir les locaux, - Assurer le suivi technique du traitement de l'eau : analyses, filtration, approvisionnement et régler les pompes doseuses, - Accueillir les différents publics et promouvoir la politique sportive.</p>								
37	CC DU CASTELRENAUDAIS	Educ. activ. phys. sport.	Sports Animatrice-éducatrice / Animateur-éducateur sportif-ve	B	Création d'emploi	TmpNon	18:00	CDG37-2019-09-6239

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Maitre Nageur Sauveteur</p> <p>Placé sous l'autorité du Responsable de l'équipement aquatique intercommunal et du M.N.S. Chef de bassin, vous aurez en charge les missions suivantes : - Mettre en œuvre les objectifs définis par la collectivité territoriale et le responsable de la piscine, - Enseigner la natation scolaire, - Organiser et animer des activités aquatiques en cohérence avec la politique sportive définie, et en fonction des publics accueillis, - Appliquer et faire appliquer le Plan d'Organisation de Surveillance et de Secours, le règlement intérieur - Surveiller les bassins et l'espace de balnéothérapie, - Entretien des locaux, - Assurer le suivi technique du traitement de l'eau : analyses, filtration, approvisionnement et régler les pompes doseuses, - Accueillir les différents publics et promouvoir la politique sportive.</p>								
37	CC DU CASTELRENAUDAIS	Rédacteur	Patrimoine bâti Gestionnaire technique bâtiment	B	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-09-6240
<p>Intitulé du poste: Chargé de mission commande publique et patrimoine communautaire</p> <p>Dans le cadre du développement du Service Technique – Marchés publics – Patrimoine Communautaire, au sein du Pôle Développement et Aménagement Territorial, vous traitez en binôme avec l'autre chargé de mission du service, la gestion des marchés publics, le suivi et la gestion du patrimoine communautaire et le suivi des projets immobiliers et fonciers sous l'autorité du DGA et en lien avec l'ensemble des services communautaires.</p>								
37	CCAS DE TOURS	Médecin 2ème cl. Médecin 1ère cl. Médecin hors cl.	Santé Médecin	A	Retraite	tmpCom		CDG37-2019-09-6241
<p>Intitulé du poste: MEDECIN COORDONNATEUR EN EHPAD - POSTE 254</p> <p>Le CCAS de Tours recherche un médecin coordonnateur en EHPAD</p>								
37	CCAS DE TOURS	Agent social	Social Agente / Agent d'intervention sociale et familiale	C	Retraite	tmpCom		CDG37-2019-09-6242
<p>Intitulé du poste: AGENT SOCIAL DIRECTION INSERTION ET SOLIDARITE - POSTE 89</p> <p>Agent instructeur polyvalent accueil à la Direction Insertion et Solidarité du CCAS de Tours</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Social Conseillère / Conseiller d'action sociale	A	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-6243

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: référent(e) technique du dispositif d'accueil des mineurs et majeurs non accompagnés (MNA)</p> <p>Sous l'autorité hiérarchique du directeur des Projets Transversaux et Migrant et sous l'autorité fonctionnelle du responsable du pôle évaluation et suivi socio-éducatif, le/la référent(e) technique des dispositifs d'accueil MNA et des jeunes en APJM aura en charge des missions juridiques, de veille et d'appui technique sur les situations individuelles. Il/elle exercera également la mission d'accueil, d'évaluation des MNA. Ainsi, il/elle sera en charge :</p> <p>Au titre de la mission juridique concernant les MNA • de proposer une analyse juridique des situations individuelles, • de participer à l'élaboration des outils d'évaluation, • d'établir les réponses aux avocats et ce, en reporting étroit avec le responsable hiérarchique ou fonctionnel, • de travailler en coordination étroite avec les équipes chargées de l'accueil des MNA durant la phase d'évaluation et de transmettre toute information au supérieur hiérarchique ou fonctionnel, • d'assurer une veille juridique et géopolitique sur les pays de provenance des déclarants MNA ainsi que sur l'organisation des flux d'arrivées. Au titre de la participation aux missions de protection de l'enfance dans le champ spécifique de l'accueil de jeunes étrangers non accompagnés mineurs • de proposer l'admission ou le refus d'admission des mineurs non accompagnés qui se présentent au service, ainsi que le lieu d'hébergement pressenti, • de proposer les fins de prise en charge des jeunes étrangers évalués majeurs après la phase d'évaluation et des jeunes majeurs au regard de leur parcours d'insertion, • d'assurer, à la DPTM, les entretiens avec les jeunes concernés que ce soit dans le cadre des primo accueil ou dans le cadre d'une décision de fin de prise en charge. Sous l'autorité du responsable, il/elle pourra développer et animer les partenariats dans son domaine d'intervention. En outre, il/elle sera amené(e) à représenter la direction dans son champ d'intervention auprès des acteurs locaux et à travailler en lien avec des associations militantes et certains avocats dans le traitement de situations individuelles sensibles.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint techn. étab. ens. Adjoint tech. princ. 1e cl. étab. d'ens. Adjoint tech. princ. 2e cl. étab. d'ens.	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-6244
<p>Intitulé du poste: Agent d'entretien et aide de cuisine</p> <p>L'agent affecté sur cet emploi assurera l'entretien des locaux et participera au service de restauration du collège (résidence administrative :). Au titre de l'entretien polyvalent des locaux, il sera chargé de : - l'entretien et du nettoyage des différents locaux (sols, vitres, murs...), mobiliers et matériels du collège, - l'agencement du mobilier et du petit matériel dans les salles. Au titre du service de restauration, ils assureront : - le service de plonge, - le nettoyage du restaurant scolaire et de la zone de plonge, - une participation à la préparation des entrées froides, des desserts ou des plats chauds en fonction des besoins, - une participation à la mise en place du self et à son réapprovisionnement.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Finances Responsable de gestion comptable	A	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2019-09-6245

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: chef(fe) du service comptabilité</p> <p>Au sein de la Direction des Finances, le/la Chef(fe) de service sera le/la garant(e) de la fiabilité de la tenue de l'actif départemental et assurera la gestion et la qualité du budget principal et des budgets annexes, le contrôle interne de la chaîne comptable ainsi que la certification des comptes. A la tête d'un service de 9 personnes dont il/elle animera et coordonnera l'activité, il/elle aura pour missions : Au titre de la gestion et de la qualité comptable du budget principal et des budgets annexes - de piloter l'élaboration du compte administratif, - de garantir le dispositif comptable de la collectivité ainsi que la qualité de l'exécution comptable, le respect des procédures comptables et le délai global de paiement, - de veiller à l'application optimale de la réglementation budgétaire et comptable en recettes et dépenses, - de contrôler la gestion et les engagements de dépenses, ainsi que l'exécution comptable des marchés publics, - d'analyser et d'ajuster les processus et les procédures comptables et budgétaires, - de contribuer à la finalisation de la dématérialisation des pièces et des flux et d'accompagner les facteurs d'évolutions de la fonction comptable de la collectivité, - de piloter les principales opérations comptables complexes de fin d'exercice, Au titre du contrôle interne de la chaîne comptable - de préparer la mise en œuvre du contrôle interne permettant d'organiser, de sécuriser et d'optimiser la qualité et les délais des procédures d'exécution budgétaire et de renforcer ainsi la fiabilité des comptes, - d'inventorier les démarches existantes, de capitaliser sur les bonnes pratiques et de proposer une priorisation des processus à traiter, - de mettre en place des axes d'améliorations en termes d'organisation, Au titre de la participation à l'élaboration du budget de la collectivité - de piloter la détermination du résultat anticipé dans le cadre d'une reprise anticipée du résultat de l'année N dans le budget primitif N+1, - d'établir le budget du service comptabilité, de veiller à son exécution et de communiquer les prévisions budgétaires de la charge nette d'amortissement dans le cadre de la prospective. Interlocuteur(rice) privilégié(e) de la Paierie départementale, il/elle sera le/la garant(e) de la bonne exécution de la convention de partenariat. Il/elle réalisera également des études et des travaux de reporting et/ou d'aides à la décision. En outre, il/elle animera le réseau des correspondants comptables et apportera conseil et assistance auprès des services. Enfin, il/elle participera à l'amélioration de l'administration fonctionnelle du système d'information financier.</p>								
37	MAIRIE D'AMBOISE	Adjoint technique	Systèmes d'information et TIC Chargée / Chargé de support et services des systèmes d'information	C	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-09-6246
<p>Intitulé du poste: adjoint technique au service informatique</p> <p>Vous aurez pour mission l'entretien et le développement du parc informatique, assurez la maintenance, l'assistance réseau, téléphonie</p>								
37	MAIRIE DE CERELLES	Adjoint tech. princ. 2e cl.	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Mutation interne	TmpNon	30:00	CDG37-2019-09-6247
<p>Intitulé du poste: Agent polyvalent</p> <p>Agent polyvalent pour des missions de surveillance de pause méridienne et entretien des locaux communaux.</p>								

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	MAIRIE DE CHANCAY	Adjoint technique	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Fin de contrat	TmpNon	05:30	CDG37-2019-09-6248
<p>Intitulé du poste: Agent de surveillance à la garderie périscolaire Garderie périscolaire : aide à la prise du goûter des enfants, surveillance / animation du service</p>								
37	MAIRIE DE CHANCAY	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	C	Disponibilité	TmpNon	22:40	CDG37-2019-09-6249
<p>Intitulé du poste: Animateur Périscolaire Sous la responsabilité de M. le Maire, cet agent assure l'animation éducative de groupes d'enfants sur les temps périscolaires (accueils périscolaires avant et après l'école, pause méridienne et temps d'activités périscolaires). Il est animateur et interlocuteur référent sur les temps périscolaires.</p>								
37	MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Attaché	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	A	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-6250
<p>Intitulé du poste: Responsable Résidence Autonomie Responsable du Foyer Logement Goujon.</p>								
37	MAIRIE DE LA RICHE	Attaché	Urbanisme et aménagement Responsable des affaires immobilières et foncières	A	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-6251
<p>Intitulé du poste: chargé des affaires foncières chargé des affaires foncières</p>								
37	MAIRIE DE LA RICHE	Attaché	Ressources humaines Conseillère / Conseiller en prévention des risques professionnels	A	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-6252

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: adjointe directrice des ressources humaines adjointe directrice des ressources humaines								
37	MAIRIE DE MARIGNY MARMANDE	Rédacteur pr. 2e cl.	Social Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social	B	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-09-6253
Intitulé du poste: Responsable MARPA Sous la responsabilité de Monsieur le Maire, vous serez chargé de : La gestion des résidents - La gestion du personnel - La gestion administrative et financière - La gestion technique et matérielle de la structure.								
37	MAIRIE DE MONTLOUIS SUR LOIRE	Technicien	Espaces verts et paysage Directrice / Directeur espaces verts et biodiversité	B	Retraite	tmpCom		CDG37-2019-09-6254
Intitulé du poste: Responsable du service Parcs et Jardins et Propreté urbaine ? Organisation et planification du travail quotidien des équipes du service parcs et jardins, en concertation avec chaque référent de secteur. ? Coordination des équipes et des tâches de chaque secteur, en lien avec la hiérarchie. ? Suivi général de l'activité des secteurs, préparation budgétaire, suivi des commandes, préparation des plannings prévisionnels, suivi des bilans journaliers et réajustement si besoin des missions et tâches de chaque agent ou des espaces de chaque secteur. ? Organisation et planification du travail quotidien des équipes propreté urbaine (tracteur broyeur, balayeuse, véhicules bennes de dépôts sauvage et poubelles). ? Vérification, surveillance et suivi des équipes, et sur le terrain des travaux effectués ? Contrôle, entretien et maintenance des moyens matériels et mécaniques mis à disposition ? Repérage et transmission au secrétariat des services techniques de tous problèmes de voirie, nettoyage, danger... ne pouvant être traités directement par les équipes, mais nécessitant une intervention de plusieurs agents, d'une entreprise ou d'un autre service ? Préparation des interventions, des commandes et force de proposition dans l'organisation du travail et l'aménagement des espaces des secteurs. ? Proposition d'aménagements paysagés. ? Responsable des bâtiments parcs et jardins dans l'entretien et le suivi.								
37	MAIRIE DE MONTLOUIS SUR LOIRE	Adjoint technique	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien de stations d'eau potable et d'épuration	C	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2019-09-6255
Intitulé du poste: electromécanicien Assurer la maintenance générale et l'exploitation des installations techniques de production d'eau potable et d'assainissement collectif (puits, forages, château d'eau, déferrisation, postes de relèvement, station d'épuration)								

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	MAIRIE DE NOIZAY	Adjoint technique	Entretien et services généraux Agente / Agent de services polyvalent-e en milieu rural	C	Création d'emploi	TmpNon	15:10	CDG37-2019-09-6256
Intitulé du poste: AGENT POLYVALENT Agent polyvalent au service périscolaire et à l'entretien des locaux communaux								
37	MAIRIE DE NOTRE DAME D'OE	Attaché	Finances Responsable de gestion budgétaire et financière	A	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-6257
Intitulé du poste: Responsable du service financier - marchés - affaires juridiques Responsable du service financier - marchés - affaires juridiques								
37	MAIRIE DE PERRUSSON	Adjoint technique	Entretien et services généraux Agente / Agent des interventions techniques polyvalent-e en milieu rural	C	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-09-6258
Intitulé du poste: Agent technique polyvalent Entretien des espaces verts de la collectivité Effectuer des travaux d'entretien de premier niveau du matériel Maintenir en état de fonctionnement le patrimoine de la collectivité								
37	MAIRIE DE SAINT AVERTIN	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	06:20	CDG37-2019-09-6259
Intitulé du poste: Professeur de violon - Enseigner le violon : Élaborer un projet pédagogique de formation des élèves, développer la curiosité et l'engagement artistique des élèves, transmettre des répertoires variés, susciter et exploiter la diversité des situations pédagogiques - Organiser et suivre les études des élèves - Contribuer à la mise en œuvre du projet d'établissement et à son évolution - Évaluer et perfectionner sa pratique pédagogique et artistique								
37	MAIRIE DE SAINT AVERTIN	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:30	CDG37-2019-09-6260

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Professeur de cor - Enseigner le cor en cohérence avec le projet d'établissement - Ajuster les méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves - Conduite de projets pédagogiques à dimension collective - Enrichir et renouveler sa pratique								
37	MAIRIE DE SAINT AVERTIN	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	02:00	CDG37-2019-09-6261
Intitulé du poste: Professeur de hautbois - Enseigner le hautbois : Élaborer un projet pédagogique de formation des élèves, développer la curiosité et l'engagement artistique des élèves, transmettre des répertoires variés, susciter et exploiter la diversité des situations pédagogiques - Organiser et suivre les études des élèves - Contribuer à la mise en œuvre du projet d'établissement et à son évolution - Évaluer et perfectionner sa pratique pédagogique et artistique								
37	MAIRIE DE SAINT AVERTIN	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	04:30	CDG37-2019-09-6262
Intitulé du poste: Professeur de piano - Enseigner le piano en cohérence avec le projet d'établissement - Ajuster les méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves - Conduite de projets pédagogiques à dimension collective - Enrichir et renouveler sa pratique								
37	MAIRIE DE SAINT AVERTIN	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Fin de contrat	TmpNon	03:30	CDG37-2019-09-6263
Intitulé du poste: Professeur de trombone - Enseigner le trombone en cohérence avec le projet d'établissement - Ajuster les méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves - Conduite de projets pédagogiques à dimension collective - Enrichir et renouveler sa pratique								
37	MAIRIE DE SAINT AVERTIN	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant en arts plastiques	B	Fin de contrat	TmpNon	06:30	CDG37-2019-09-6264

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Professeur de peinture-dessin</p> <p>- Assurer l'enseignement des cours collectifs de peinture et de dessin visant à : > un apprentissage de découverte et de perfectionnement des diverses techniques d'expression picturale (crayon, gouache, encre...) ou graphique, > un développement des qualités d'expression et de création des élèves (enfants, adolescents et adultes) - Préparation, organisation, installation et suivi des cours et des animations artistiques - Ajuster les méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves, conception d'exercices pédagogiques progressifs et attractifs. - Conduite de projets pédagogiques à dimension collective</p>								
37	MAIRIE DE SAINT AVERTIN	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant en arts plastiques	B	Fin de contrat	TmpNon	03:00	CDG37-2019-09-6265
<p>Intitulé du poste: Professeur de sculpture</p> <p>- Assurer l'enseignement des cours collectifs de peinture et de dessin visant à : > un apprentissage de découverte et de perfectionnement des diverses techniques d'expression picturale (crayon, gouache, encre...) ou graphique, > un développement des qualités d'expression et de création des élèves (enfants, adolescents et adultes) - Préparation, organisation, installation et suivi des cours et des animations artistiques - Ajuster les méthodes et modalités pédagogiques en fonction des élèves, conception d'exercices pédagogiques progressifs et attractifs. - Conduite de projets pédagogiques à dimension collective</p>								
37	MAIRIE DE SAINT AVERTIN	Attaché	Services culturels Directrice / Directeur de l'action culturelle	A	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-6266
<p>Intitulé du poste: Directrices des affaires culturelles</p> <p>Elaboration et promotion de la politique culturelle. Pilotage, mise en œuvre et évaluation des projets culturels. Animation de l'ensemble des ressources, dispositifs et partenariats.</p>								
37	MAIRIE DE SAINT AVERTIN	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-6267
<p>Intitulé du poste: ANIMATEUR MAISON DES JEUNES</p> <p>- Avoir un rôle éducatif - Mener les actions « Jeunesse » leurs mises en place et son suivi définies par le service - Planifier, organiser et encadrer les activités de la Maison des Jeunes - Garantir le projet pédagogique des structures d'accueil - Identifier et mobiliser les partenaires</p>								
37	MAIRIE DE SAINT BRANCHS	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Restauration collective Cuisinière / Cuisinier	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-6268

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: CUISINIER cuisinier au restaurant scolaire								
37	MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	07:30	CDG37-2019-09-6269
Intitulé du poste: Professeur de chorale - Dumiste Sous la responsabilité de la Directrice de l'Ecole municipale de musique, vous assurez les cours de chorale. Vous élaborerez le programme musical pédagogique de l'année en collaboration avec les autres professeurs de l'équipe pédagogique. Vous assurerez un enseignement riche et varié intégrant les pratiques artistiques définies par le schéma d'orientation pédagogique des écoles de musique ainsi que par le Projet d'Etablissement de l'école de musique. Vous participerez aux différentes manifestations organisées par l'Ecole de Musique. Titulaire du Diplôme d'Etat d'Enseignement Artistique, votre disponibilité, votre créativité et votre dynamisme seront également appréciés.								
37	MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE	Asst ens. art. pr. 2e cl.	Enseignements artistiques Enseignante / Enseignant artistique	B	Création d'emploi	TmpNon	14:00	CDG37-2019-09-6270
Intitulé du poste: Professeur de percussions - batterie Sous la responsabilité de la Directrice de l'Ecole Municipale de Musique, vous assurez les cours de percussions et de batterie. Vous élaborerez le programme musical pédagogique de l'année en collaboration avec les autres professeurs de l'équipe pédagogique. Vous assurerez un enseignement riche et varié intégrant les pratiques artistiques définies par le schéma d'orientation pédagogique des écoles de musique ainsi que par le Projet d'Etablissement de l'école de musique. Vous participerez à l'élaboration du nouveau Projet d'Etablissement ainsi qu'aux différentes manifestations organisées par l'Ecole de Musique. Titulaire du Diplôme d'Etat d'Enseignement Artistique, votre disponibilité, votre créativité et votre dynamisme seront également appréciés.								
37	MAIRIE DE SAINTE MAURE DE TOURAIN	Rédacteur	Affaires juridiques Chargée / Chargé de la commande publique	B	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-6271

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p>Intitulé du poste: Responsable des marchés publics</p> <p>Sous l'autorité du Directeur Général des Services, l'agent assurera, en transversalité avec l'ensemble des services de la collectivité, la gestion administrative des marchés publics et des délégations de service public. Il garantira la sécurité juridique des procédures passées par la collectivité et assurera un appui aux services opérationnels dans la définition des besoins et tout au long des processus d'achat et de délégation. En tant que juriste spécialiste de la commande publique, il apportera une véritable aide à la décision par son expertise métier. A ce titre, il aura pour missions principales : - Conseiller la direction générale des services en matière de commande publique - Accompagner les services opérationnels sur le choix et la forme des procédures de passation des marchés publics - Assister les services opérationnels tout au long des procédures de passation des marchés et aux différents stades de la vie des contrats : - Rédiger les pièces administratives des procédures pour tous types de marchés publics (règlements de consultation, avis d'appel à la concurrence, cahiers des charges...) - Organiser les commissions dans le cadre des procédures adaptées et formalisées (appels d'offres, jurys de concours...) - Rédiger les rapports d'analyse et de présentation en lien avec les services opérationnels (candidature, offres...) - Assurer le suivi administratif des procédures de marchés publics : décisions, délibérations, courriers, réponses aux éventuelles réclamations des entreprises, transmissions et archivages des pièces... - Assurer le suivi administratif et juridique de l'exécution des marchés publics (avenant, sous-traitance, reconduction, nantissement de créance...) - Sensibiliser et conseiller les services opérationnels sur les règles de passation et d'exécution des marchés applicables à la ville - Assurer une veille juridique sur la réglementation de la commande publique, et adapter les procédures mises en œuvre par la ville - Assurer la mise en œuvre des procédures de délégation de service public et leur suivi pendant la durée des contrats</p>								
37	MAIRIE DE TAUXIGNY-SAINT-BAULD	Adjoint technique	Entretien et services généraux Chargée / Chargé de propreté des locaux	C	Création d'emploi	TmpNon	09:25	CDG37-2019-09-6272
<p>Intitulé du poste: adjoint technique</p> <p>ménage et pause méridienne</p>								
37	MAIRIE DE TOURS	Adjoint technique	Prévention et sécurité Agente / Agent de gardiennage et de surveillance	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-6273
<p>Intitulé du poste: Agent de surveillance et de sécurité - 3177</p> <p>- Devra être doté de compétences techniques son et lumière - Aura pour mission, en fonction d'un planning établie, la mise en place de la technique son, lumière et/ou la surveillance du bâtiment en lien avec ses deux collègues - Travaillera en priorité les soirs pour l'accueil et/ou la sécurité des occupants des salles de l'Espace Villeret - Pourra être amené, selon les besoins, à effectuer différentes tâches liées au fonctionnement du bâtiment (accueil, réservations, suivi des travaux dans le bâtiment, suivi du cahier de sécurité, traitement de la demande des usagers, suivi des installations et désinstallations de salles, d'expositions, état des lieux...)</p>								
37	MAIRIE DE TOURS	Technicien	Patrimoine bâti Spécialiste fluides	B	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-6274

Annexe à l'arrêté n°19-269 du 26/09/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
Intitulé du poste: Thermicien Thermicien								
37	MAIRIE DE TOURS	Gardien brigadier police	Prévention et sécurité Policrière / Policier municipal-e	C	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2019-09-6275
Intitulé du poste: Agent de Police Municipale Policier Municipal								
37	MAIRIE DE TOURS	Adjoint technique	Prévention et sécurité Opératrice / Opérateur de vidéoprotection	C	Mutation interne	tmpCom		CDG37-2019-09-6276
Intitulé du poste: Opérateur de vidéo protection Opérateur de vidéo protection								
37	MAIRIE DE VALLERES	Adjoint technique	Entretien et services généraux Agente / Agent des interventions techniques polyvalent-e en milieu rural	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-09-6277
Intitulé du poste: adjoint technique agent en charge de la gestion des bâtiments, de la voirie et des espaces verts a compter du 01/10/2019								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Attaché	Ressources humaines Chargée / Chargé de projet GPEEC	A	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-09-6278
Intitulé du poste: chargé de gpeec chargé de gpeec								